

UIA
ULUSLARARASI MİMARLAR BİRLİĞİ

Mimarlık Pratiği İçin Tavsiye Edilen Uluslararası Profesyonellik Standartları
Konusunda UIA Mutabakat Metni'nin Politikalarına İlişkin Öneri Kılavuzları

MESLEĞİ UYGULAMA ŞEKİLLERİ

- TASLAK -

(03.12.2002 tarihinde düzeltilmiş ve UIA Mesleği Uygulama Komisyonu'nun 4-5 Nisan 2003 tarihinde Tokyo'da yaptığı toplantıda gözden geçirilmiş taslaktır.)

MESLEĞİ UYGULAMA ŞEKLİ ÜZERİNE MUTABAKAT BELGESİ'nden:

“Mimarlar mesleklerini, yürürlükte olan etik ve davranış kurallarına uygun olmak koşulu ile, hizmetin sunulduğu ülkede yasal açıdan mümkün olan her şekilde uygulayabilmelidir. UIA, gerekli gördüğü ve bu alternatiflerin mimarlık mesleğinin toplum yararı bağlamındaki olumlu ve yaratıcı rolüne katkıda bulunduğunu düşündüğü sürece, politikalarını ve standartlarını alternatif meslek pratiği biçimlerini ve farklı yerel koşulları da içerecek şekilde geliştirecek ve değiştirecektir.”

GİRİŞ

Çoğu ülkede mimarlar mesleklerini, bu ülkelerde geçerli hukuk kuralları uyarınca uzun yıllar boyunca geliştirilmiş temel uygulama şekillerine göre, örneğin tek kişiden oluşan girişimler veya başkaları ile kurulan iş ortaklıkları gibi yapılanmalar kurarak uygulamaktadır. Bazı ülkelerde, bu ülkelerde geçerli hukuk kurallarına göre, mimarların mesleklerini uygulayabilecekleri yasal parametreleri veya koşulları ayrıntıları ile belirleyen düzenleyici kurullar veya meslek kurumları bulunmaktadır. UIA Mesleği Uygulama Komisyonu'nun soruşturmasına cevap veren üye kesimlerin çoğunluğu, devletlerinin, mimarlık mesleğini sıradan ortaklık ya da diğer geleneksel örgütlü yapılanma şekillerinde uygulayabilmeye izin verdiğini ifade etmişlerdir. Mesleği, şirketler veya daha yeni olan “sınırlı sorumlu şirketler” şeklinde uygulama konusunda getirilen sınırlamalar çoğu zaman sorunlara neden olmaktadır. Bu sınırlamaların gösterdiği yaygın çeşitlilik, şirketler aracılığıyla meslek uygulaması yapılabilmesine olanak tanıyan, ama aynı zamanda, verilen mimarlık hizmetinin toplumla bütünleştirilmesini de güvence altına alabilen uluslararası makul bir yapılanmayı öngören bir kılavuza ihtiyaç bulunduğunu ortaya koymaktadır.

Bu kılavuz mesleği uygulamayı, uygulamayı gerçekleştirmek için oluşturulan firma, şirket vb. yasal kuruluşların şekilleri açısından tanımlamaktadır. Verilen hizmetlerin kapsamıyla tanımlanan mesleği uygulama şekillerine ilişkin konular, “Mimarlık Meslek Uygulamasının Kapsamına İlişkin Kılavuz”da ele alınmıştır.

Yasal şekillenmelerin halen göstermekte olduğu yaygın çeşitlilik ve çok disiplinli meslek uygulamaları yönündeki yeni gelişmeler, meslek uygulamasında “sahiplik” ve “denetim” sorunlarını da birlikte getirmektedir. UIA, meslek uygulamasındaki farklı şekillenmeler aracılığıyla sunulan mimarlık hizmetlerinde, “sahiplik” söz konusu edilmeksizin, mimarların etkin denetiminin varlığında ve aynen bireysel olarak mesleği uygulayan mimarların tabi olduğu mesleki hizmet, iş ve uygulama standartlarına uygunluğun aranmasında yarar görmektedir. Bu, verilen mimarlık hizmetinin bütünlüğü yönünden gerekli olduğu kadar, toplumun çıkarlarını güvence altına almak için de zorunludur.

UIA aynı zamanda, bu gibi meslek uygulama şekillerinin geliştirilebilmesi konusunda mimarlar tarafından, ülkelerinin kamuoyunda olduğu kadar, hükümet kademelerinde de bir duyarlılık geliştirilmesini öngörmektedir. Gene ayrıca UIA bu gibi meslek uygulama şekillerinde, her ülkede geçerli bulunan ve oraya özgü çevresel, sosyal ve kültürel etkenlerin, diğer etik ve yasal standartların göz önünde tutulmasını da öngörmektedir.

Mutabakat Belgesi, birçok ülkenin sahip olduğu kültürlerin çeşitliliğini yansıtan, değişik standart, uygulama ve koşullar nedeniyle, mesleki uygulamanın farklı şekillerini düzenleyen veya geliştirmeyi amaçlayan yasal ya da yönetsel araçların bulunamayabileceğini de ifade etmektedir. UIA, uygun bir tescil işlemi yoluyla mimarlık mesleği uygulamalarının gerektiği şekilde düzenlenmesini desteklerken, Mutabakat Belgesi kılavuzları, mimarların yasal sınırlamaların ötesine geçmeye ihtiyaç duymaksızın hizmet verebilecekleri kabul edilebilir mesleği uygulama şekilleri konusunda bir ortak görüşe ulaşabilmek yönünde uluslararası mimarlar topluluğunun temsilcileri tarafından atılan bir ilk adımı temsil etmektedir. Aynı şekilde Kılavuzlar, mimarların içlerinden seçim yapabilecekleri bir mesleği uygulama yapılanmasının çeşitli temel şekillerini sergileme amacını da taşımaktadır.

Mesleği uygulama şekilleri birkaç yaklaşım altında sınıflandırılabilir. Mesleği uygulama şekillerini genel olarak aşağıda belirtilen yaklaşımlarla tanımlayabiliriz:

- 1) “Meslek örgütüne üyelik” itibariyle, örneğin diğer bütün mesleği uygulama şekillerine karşılık bireysel girişim;
- 2) “Firmadaki sorumluluğun niteliği” itibariyle, örneğin sınırlı sorumlu şirketlere karşılık bireysel / ortak girişim;
- 3) “Firmadaki yönetim sistemi”, özellikle “sahiplik” ve “yönetim yetkisi” temeli itibariyle, örneğin “kamu şirketleri” veya “yan şirketler”e karşılık daha “basit” firma şekilleri.

Aşağıda mesleği uygulamanın halen geçerli olan bazı genel şekilleri sınıflandırılmaktadır. Daha az yaygın olan mesleği uygulama şekilleri “Özel Mesleği Uygulama Şekilleri” başlığı altında ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar “Diğer Mesleği Uygulama Şekilleri” başlığı altında sınıflandırılmıştır.

A) Mesleği Uygulamanın Temel Şekilleri:

- i) Bireysel girişim
- ii) Sınırsız sorumlu ortaklık (=partnership)
- iii) Sınırsız sorumlu şirket (=company)
- iv) Sınırlı sorumlu ortaklık
- v) Sınırlı sorumlu şirket

B) Özel Mesleği Uygulama Şekilleri:

- i) Grup çalışması
- ii) İşbirliği çalışması
- iii) Konsorsiyum / ortak girişim
- iv) Toplumsal uygulamalar (*Belirli bir topluluk / yerleşim (=community) kapsamında meslek uygulaması*)
- v) Üniversite kaynaklı proje ofisi
- vi) Yan şirketler, ilişkili şirketler
- vii) Çok disiplinli meslek uygulamaları

C) Diğer Mesleği Uygulama Şekilleri:

- i) Kamu Kurumları
- ii) Yarı Kamu Kuruluşları / Kurumsal Yapılanmalar

MESLEĞİ UYGULAMA ŞEKİLLERİ İÇİN KILAVUZ

UIA Kılavuzları, yetkililerinin mümkün olduğu kadar aşağıda ifade edilen ilkeleri geliştirmek için çaba göstermelerini, konuyla ilgili düzenleyici kurumların bu ilkelerin arkasında durmalarını ve yerel mevzuatta mesleği uygulamanın bu kılavuzda ifade edilen farklı şekillerinin hayata geçirilmesini sağlamalarını tavsiye eder:

A) Mesleği Uygulamanın Temel Şekilleri

- i) **Bireysel girişim** – Mesleği uygulama yalnızca bir kişi tarafından bütün kâr ve zararın bireysel sorumluluğu üstlenilerek sahiplenilir. Bu kişinin tescilli bir mimar olması zorunludur.
- ii) **Sınırsız sorumlu ortaklık** – Mesleği uygulama bir grup birey tarafından, her ortağın iş için yerine getirmesi öngörülen çalışma ve uzmanlık ölçüsüne ve iş için yapmış bulunduğu para yatırımı miktarına göre önceden belirlenmiş bulunan oranlarda kâra ve zarara katılması şeklinde oluşturulur. Her ortak, firmanın borç ve yükümlülüklerini kişisel olarak ve sınırsız bir şekilde üstlenir. Aynı zamanda, her ortak firmanın yönetimine katılma ve yasal işlemlerde firma adına hareket etme hakkına sahiptir. Ortaklık, bütünüyle tescilli mimarlardan oluşur.
- iii) **Sınırlı sorumlu ortaklık** – Bu tür ortaklık, firmanın borçları karşısında sadece yatırmış veya yatırmayı kararlaştırmış oldukları sermaye ile sınırlı yükümlülük taşıyan belirli bir grup üye tarafından oluşturulur. Ancak bu ortaklar firmanın yönetiminde söz sahibi olamazlar. Ortak olabilme koşulları “sınırsız sorumlu ortaklık”ta olduğu gibidir, ancak sınırlı sorumlu ortakların mesleki nitelikleri ile ilgili herhangi bir sınırlama olmamalıdır.
- iv) **Sınırsız sorumlu şirket** – Üyeleri üzerinde bir yükümlülük sınırı belirlenmeksizin, ülkede geçerli hukuka göre şirket şeklinde kurulmuş tüzel kişilik. Bu durumda aşağıdaki kılavuz hükümlerinin kayıt altına alınması gereklidir:

- a) Sınırsız sorumlu bir örgütlenmenin / şirketin ortaklık yapısında tescilli mimarlardan başka bir kimsenin bulunmaması, veya ortak olan bir mimarın firmanın yöneticiliğini üstlenmesi hükmü.
 - b) Tescilli bir mimar veya profesyonel bir ortak, veya bu görevlerin adayı veya şirketin yöneticisi, müdürü ya da çalışanı olmayan herhangi bir kimsenin şirketin ortağı olarak kabul edilmeyeceği hükmünün kuruluş sırasında ana sözleşme hükümlerinde güvence altına alınması.
 - c) Şirket işlerinin, aynı zamanda tescilli bir mimar olan şirketin kayıtlı sahibi veya en az sermayenin bir hissesine sahip bir yöneticinin denetim ve yönetimi altında olması.
- v) **Sınırlı sorumlu şirket** – Yerel hukuk kurallarına uygun olarak şirket şeklinde kurulmuş tüzel kişilik. Ortakların yükümlülüklerinin ana sözleşmede belirlenen miktar ile sınırlı olduğu, eğer varsa, ödenmemiş hisselerin kendi üzerlerinde bulunduğu (**sınırlı sorumlu hisseli şirket**) veya çağrı yapılması durumunda her üye için kuruluştaki ana sözleşmede belirlenen miktarlarda şirket varlıklarına katkı yapılmasının taahhüt edildiği (**taahhüt miktarı ile sınırlı sorumlu şirket**) şekillerinde olabilir. Hisseleri kamuya arz edilen ve menkul kıymet borsasında kayda alınan şirketler de bu kapsama dahildir. Bu durumda aşağıda ifade edilen kılavuz hükümleri geçerli olmalıdır:
- a) Şirket sermayesinin yerel hukukta öngörülen belirli bir miktarının ödenmiş olduğu.
 - b) Şirketin genel müdürünün ve yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun tescilli mimarlar olması ve o yerde ikamet etmeleri.
 - c) Şirketin işlerinin tescilli bir mimar olan ve o yerde ikamet eden bir yöneticinin yönetimi ve denetimi altında olması.

Bu hükümlerin dışında, yukarıda belirtilen şekillere bakılmaksızın aşağıdaki koşullar aranacaktır:

- a) Bir sınırsız sorumlu / sınırlı sorumlu şirketin her işvereni ile ilişkilerinde, güvenilirlik ve etik kurallar yönünden, serbest çalışan bir tescilli mimarla işvereni arasında yasa ile belirlenmiş bulunan yükümlülükler ve haklar aynen geçerli olacaktır.
- b) Bir sınırsız sorumlu / sınırlı sorumlu şirketin ya da tescilli bir ortaklığın yönetim ve denetimini yürüten bir tescilli mimar, verilen mimarlık hizmetlerini kişisel olarak yaptığında yükümlü olacağı mesleki davranış ve yeterlik standartlarına aynen tabi olacaktır.

Tavsiye edilen meslek uygulama şekilleri Tablo 1’de sunulmuş ve özetlenmiştir.

Mimarların hizmet verdikleri ülkede yasal olarak geçerli şekillerden herhangi birine uyarak mesleki uygulamada bulunmakta serbest olmalarına karşın, Tablo 1’de belirlenmiş bulunan uygulama şekillerinin dışında kalan durumlarda koşullar işverenlere açıkça anlatılmalıdır. Olası “çıkar çatışmaları” ve “mimarın bağımsızlığının zedelenebilmesi durumları”nı önleyebilmek

amacıyla mesleki uygulama yapılması konusunda işverenlere açıklanması gereken bazı temel koşulları vardır. Tablo 1’de kolon başlıklarında tanımlanan her durum, “çıkar çatışması”nı önlemek üzere tavsiye edilmiş bulunan bir standarttır.

1. Sahiplik
2. Görevlilerin oluşumu
3. Yönetimden en üst düzeyde sorumlu kişi
4. Mesleğin uygulanmasından en üst düzeyde sorumlu kişi
5. Hukuki anlaşmazlıklardan sorumlu kişi
6. Cezai konularda sorumlu kişi
7. İdari konularda sorumlu kişi
8. “Çıkar çatışması” ve mimarın bağımsızlığının zedelenmesi olasılığı” ile ilgili diğer konular.

B) Mesleği Uygulamanın Özel Şekilleri

i) Grup çalışması

- a) Bir grup çalışması, Bölüm (A)’da ifade edilen mesleği uygulama temel şekillerinin herhangi bir şekilde birleştirilmesinden oluşturulabilir.
- b) Bir grup çalışması süresince öngörülen işbirliği ilişkisi için, grubu oluşturan taraflar arasında yasal konular, denetleme, iş bölümlemeleri, işlerin yürütülmesi, çalışanların bölüşümü... vb. konuların bütün yönlerini kapsayan, yerel hukukun öngördüğü hal ve şartları uyarınca mutabık kalınacak bir anlaşma hazırlanacaktır.
- c) Grup çalışmasında yer alan tarafların her biri, yerel hukukun düzenleyici organlarınca çıkarılan ilgili bütün yasa, yönetmelik ve benzeri diğer geçerli koşullara uymakla yükümlüdür.

ii) İşbirliği uygulaması

- a) İşbirliği uygulaması (A) bölümünde ifade edilmiş bulunan temel mesleği uygulama şekillerinin bir şekilde birleştirilmesiyle oluşturulabilir. İşbirliğine katılan firmalar, kendi iş tanımlarını ve sorumluluklarını işbirliğinin kuruluşunda açık şekilde ifade etmelidirler.
- b) Firmaların kendi oluşumlarındaki kurallar ve koşullar da dahil olmak üzere bütün diğer yasal ilişkiler ve yükümlülükler, işbirliğinin başlamasından sonra da değiştirilmeksizin aynen kalmalıdır.

iii) Konsorsiyum

Mesleği uygulama için geçerli şekillerde oluşturulmuş iki veya daha çok sayıda firmanın bir proje veya bir grup proje üzerinde birlikte çalışması anlamına gelir. Konsorsiyumlar sadece mimarlık çalışmaları üzerine veya farklı disiplinleri içerecek şekilde kurulabilir. Konsorsiyum, şirketler arasında ortaklık girişim olarak da kurulabilir.

- a) Konsorsiyumlar (A) bölümünde ifade edilen temel meslek uygulaması şekillerinin mimarlık hizmeti vermek amacıyla herhangi bir yapıda birleştirilmesiyle oluşturulabilir. Çok disiplinli konsorsiyumlar benzer nitelikli diğer disiplinlerle birlikte de oluşturulabilir. Örneğin mühendislik danışmanları, maliyet danışmanları, uzmanlık hizmetleri vb. gibi.
- b) Diğerlerinde olduğu gibi konsorsiyumlarda da firmalar arasındaki ilişkiler ve sorumluluklar tanımlanmalı ve üzerinde mutabakat sağlanmalıdır. Konsorsiyum içindeki mimarlık birimi, bütün sorumluluklar, yükümlülükler, iş ilişkileri, işin yürütülmesi vb. konularda diğer disiplinlerle mutabakat sağlandığını ve bütün ilişkilerin yerel hukukta geçerli olan hükümlerin ışığı altında tam olarak tanımlandığını güvence altına almalıdır. Belirli durumlarda olası kayıpları telafi için uygun bir mesleki tazminat sigortası sağlanmalıdır.
- c) Konsorsiyumda yer alan firmalar ayrıca konsorsiyumun oluşturulduğu yerde geçerli yasal mevzuatın gerektirdiği yükümlülüklerle ve öngörülen diğer koşullara uymalıdır

iv) **Toplumsal uygulamalar**

Belirli bir yerleşimi kapsayan bir topluluğa doğrudan hizmet veren meslek uygulaması anlamına gelir. Uygulama, (A) bölümünde sözü edilen meslek uygulama şekillerinin herhangi birinin yapısında olabilir, ancak diğer iş örgütlenmelerine benzer işlevleri bulunmasına karşın, kâr amacı gütmeyebilir. Meslek uygulamasının sahibi normal olarak doğrudan topluluğun kendisidir, ancak yönetim görevi tescilli mimarlar tarafından yerine getirilir. Bazı durumlarda tescilli mimarlar da işin sahibi konumunda olabilir. Mesleki sorumluluğun tescilli mimarlar tarafından yükümlenilmesi önerilmekle birlikte, ticari riskler topluluğun önemlice bir paya sahip olduğu girişimin üzerinde olmalıdır

v) **Üniversite kaynaklı proje ofisi**

Üniversiteler içinde kurulmuş, örneğin enerji sakınımı vb. uzmanlık gerektiren alanlarda mesleki öneriler geliştiren ve aynı zamanda öğrencilerin deneyim kazanmasına yardımcı olan birim anlamına gelir. Birimin şekli ve sahipliği ülkede geçerli yasal mevzuat hükümlerine göre ve birimin kurulduğu üniversite tarafından belirlenen yapıya göre oluşturulmalıdır. Kuruluşun sahipliği üniversite ve o yerde ikamet eden tescilli mimarlar tarafından ortaklaşa yükümlenilmelidir. Mesleki sorumluluğun tescilli mimara ait olması zorunlu olmalı, ticari sorumluk üniversiteye bırakılabilmeli veya üniversite ve mimarın birlikte karar vereceği bir şekilde olmalıdır. Çalışmaların görelî olarak, üniversitede verilmekte olan eğitim açısından yeni olanaklar sağlaması, çoğu kez kâr elde etmenin ön planda olmaması gibi belirli özellikler taşıdığı göz önüne alınarak bu tür meslek uygulamalarının hizmet kapsamını daha özel tanımlarla belirlemek ve ticari risklere karşı mesleki yükümlülüklerin güvence altına alınmasını sağlamak uygun olacaktır.

vi) **Yan şirketler / ilişkili şirketler;** bir şirketin tek başına sahibi olduğu başka bir şirket anlamına gelir.

- a) Bir yan şirket / ilişkili şirket eliyle yapılan meslek uygulaması, mimarlık hizmetleri temini amacıyla, (A) bölümünde belirtilen temel meslek uygulaması

şekillerinden herhangi birinin yapısında veya bu şekillerden bazılarının birleştirilmesinden oluşturulmuş bütünleşik bir yapıda olabilir.

- b) Holding bünyesinde gerçekleştirilecek mimari meslek uygulamasında, holding içindeki bütün diğer bağlantılı kuruluşlarla olan ilişkiler ve sorumluluklar tanımlanmalı ve üzerinde mutabık kalınmalıdır. Mimarlıkla ilgili yan şirket / ilişkili şirket, holding bünyesindeki diğer bağlantılı kuruluşlarla ilgili bütün sorumlulukların, yükümlülüklerin, iş ilişkilerinin, işin yürütülmesi vb. konuların yerel hukukun hükümleri uyarınca çok açık olarak tanımlandığını ve üzerinde mutabık kalınmış olduğunu güvence altına almalıdır. Mimarlık biriminin belirli durumlardaki olası kayıplarının telafisi için uygun bir mesleki tazminat sigortası sağlanmalıdır.
- c) Holding örgütlenmesinin bütün birimleri, holdingin oluşturulduğu ülkede geçerli mevzuatta yer alan ilgili yasal yükümlülüklerle ve öngörülen diğer koşullara ayrıca uyacaklardır.

vii) Çok disiplinli meslek uygulamaları

Mimarlık hizmetleri ile birlikte yapı sektörüne ilişkin diğer hizmetleri de sağlayan ve tescilli mimarların yönetimi altında olmayan şirket anlamına gelir.

- a) Çok disiplinli bir meslek uygulaması, mimarlık hizmetlerinin veya yapı sektörüne ilişkin diğer hizmetlerin temini amacıyla, (A) bölümünde belirtilen temel meslek uygulaması şekillerinden herhangi birinin yapısında veya bu şekillerden bazılarının birleştirilmesinden oluşturulmuş bütünleşik bir yapıda olabilir.
- b) Çok disiplinli bir meslek uygulamasında mimarlık hizmetleri, o yerde ikamet etmekte olan bir tescilli mimarın etkin denetimi altında olacaktır.
- c) Uygulamada ayrıca, ülkede geçerli mevzuatta yer alan ilgili yasal yükümlülüklerle ve öngörülen diğer koşullara da uyulacaktır.

C) Diğer Mesleği Uygulama Şekilleri:

- i) **Kamu kurumları**, devlet yapılanması içinde bulunan ve kamu kaynaklarını kullanarak kamunun kullanımı için mimarlık hizmetleri sağlama yükümlülüğü taşıyan kuruluşlar anlamına gelir. Bayındırlık işleri, yerel yönetimler ve benzer kurumlar bu kapsama dahildir.
- ii) **Yarı kamu kuruluşları / kurumsal yapılanmalar**, çoğunluk hissesi devletin elinde olan ve devlet tarafından oluşturulan kurumlar.

Mimarların istihdam edildiği ve mimarlık hizmeti vermeleri istenilen yukarıdaki kuruluşlarda, geçerli yasal mevzuat uyarınca düzenleyici kurullar tarafından öngörülen şekliyle mesleğin uygulanışını belirleyici kurullar vb. koşullar geçerli olacak, ancak her türlü yükümlülük ilgili kamu kurumu tarafından üstlenilecektir.

Kamu kuruluşları bünyesindeki mimarların, ayrı bir birim olarak mimarlık hizmeti vermesi istenildiğinde, meslek uygulamasının çeşitli şekillerini yapılandıran yürürlükteki yasalar ve diğeri mevzuatın öngördüğü koşullara gereken şekilde uyulacaktır.

Kılavuzun Sonu

Çevirenler: Aykut Ülkütekin / Arif Şentek

TABLO 1

Mimarlık hizmetleri Uygulama Şeklinin Önerilen Standartları

3 Aralık 2002

Mesleği Uygulamanın Temel Şekli	Sahiplik	Yönetim Kurulunun Yapısı	Mesleki Uygulama Sorumluluğu		Mesleki hata ve ihmallerin Sorumluluğu		
			Yönetimle Görevli En Sorumlu Kişi	Mesleki Uygulama İle Görevli En Sorumlu Kişi	Cezai Konulardan Sorumlu Kişi	Medeni Konulardan Sorumlu Kişi	Yönetmel Konulardan Sorumlu Kişi
Bireysel Girişim	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar
Sınırsız Sorumlu Ortaklık	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar	Bütün Sınırsız Sorumlu Ortaklar	Sınırsız Sorumlu Ortak Olarak Tescilli Mimar
Sınırsız Sorumlu Şirket	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar	Bütün Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarları	Sınırsız Sorumlu Şirket Hissedarı Olarak Tescilli Mimar
Sınırlı Sorumlu İş Örgütlenmesi	Hisselerin çoğunluğunun tescilli mimarlara ait olması arzu edilir	Yönetim kurulunun çoğunluğunun Şirkette görevli tescilli mimarlara ait olması arzu edilir	Tescilli Mimar	Tescilli Mimar	Proje ile görevli tescilli mimar Mesleki Uygulama ile görevli en sorumlu kişi Örgütlenmenin yönetimiyle en sorumlu kişi	Proje ile görevli tescilli mimar Mesleki Uygulama ile görevli en sorumlu kişi Örgütlenmenin yönetimiyle görevli en sorumlu kişi	Proje ile görevli tescilli mimar Mesleki Uygulama ile görevli en sorumlu kişi Örgütlenmenin yönetimiyle görevli en sorumlu kişi